

Scholings- en ontwikkelingsprogramma Raad van Commissarissen

Inleiding

De Raad van Commissarissen werkt permanent aan zijn eigen ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de afzonderlijke leden. Daartoe is onderstaand scholings- en ontwikkelingsprogramma opgesteld.

1. Ontwikkelings- en scholingsprogramma

Het ontwikkelings- en scholingsprogramma voor de Raad van Commissarissen en zijn leden en het introductieprogramma voor nieuwe leden worden door RHOGO gefinancierd en gefaciliteerd.

- Jaarlijks houdt de Raad van Commissarissen een gezamenlijke bijeenkomst voor de leden van de Raad van Commissarissen. Al naar gelang de behoefte wordt een externe inhoudsdeskundige/begeleider uitgenodigd voor deze bijeenkomst om actuele thema's te bespreken.

2. Introductieprogramma

De Raad van Commissarissen stelt een introductieprogramma op voor nieuwe leden. Dit programma omvat in ieder geval:

- Kennismakingsactiviteiten om wegwijs te raken in de organisatie en zicht te krijgen op interne verhoudingen en ter bespreking van de kernthema's:
 - een gesprek met de voorzitter en/of een lid van de Raad van Commissarissen, ter introductie in de werkwijze van de Raad van Commissarissen en de thema's vanuit het perspectief van de Raad van Commissarissen spelen.
 - Een gesprek met de voorzitter en/of een bestuurslid van HCGO.
 - Een gesprek met de directie RHOGO.
 - Een kort gesprek met de directieassistent, om informatie uit te wisselen over bijvoorbeeld vergaderdata en andere praktische zaken.
- Kennisoverdracht: een gesprek met het vertrekkende lid Raad van Commissarissen.
- Kennisname van het informatiepakket zoals samengesteld door de directieassistent en bestaande uit onder andere:
 - Statuten RHOGO en reglementen directie en RvC;
 - Strategisch meerjarenplan; o Begroting, jaarrekening en relevante verslagen.

Dit scholings- en ontwikkelingsprogramma is opgesteld door de Raad van Commissarissen van RHOGO B.V. en vastgesteld op 25 januari 2023 tijdens de RvC-vergadering.